

地球科学学院办公室文件

地院办发〔2016〕1号

地球科学学院 2016 年工作要点

2016 年是“十二五”规划完成验收年和“十三五”规划启动年，也是深化试点改革学院工作向前发展的关键年，为更好的完成各项工作任务，制定学院 2016 年工作要点。

一、高度重视党建工作和党风廉政建设，强化政治纪律

加强学院班子建设，坚持党的领导，深刻理解党中央从严治党的重大意义和坚强决心，切实把纪律规矩挺在前面，打造敢担当有作为、守规矩有纪律的党政班子。

加强党支部建设，改进工作作风。思想建设上开展“两学一做”教育活动；组织建设上抓细抓实抓好党支部组织生活会、青年教师党员发展、结对领航、流动党员管理；作风建设上抓小抓早抓好课堂纪律、反“四风”；廉政建设上认真落实中央“八项规定”，严格规范科研经费管理，严控“三公”经费支出，严格执行学校财经纪律，切实打造风清气正的学院发展环境。

推进民主办学，充分发挥教授委员会、学位委员会、教学工作委员会在学院学术治理中的作用。凝心聚力，切实发挥好民主党派和无党派代表人士的作用，发挥好团委、学生会、工会、退休老师作用，高度重视安全保密、网络安全和消防安全、计划生育工作及校友工作，推动学院健康发展。

二、认真总结学院“十二五”规划和编制好“十三五”规划

全面统计核对“十二五”各项指标完成情况，针对存在问题采取有针对性的措施，加强高层次人才队伍的引进和培养力度，重视培育

适应学科发展水平的不同层次结构的科研平台建设，提高本科生和研究生到国外一流高校学习的比例，注意吸引全职外教入职教师队伍。结合试点学院坚持标准，追求卓越的政策激励，不断提升“三高”影响力。

结合学院发展和学校“十三五”规划要求，集思广益，制定学院“十三五”规划，并按照规划分解的年度指标，与三级单位、教学科研团队明确责任，认真落实。

三、继续深化试点学院改革工作

不断在办学实践中完善和固化学院内部治理形成的制度体系和工作机制，并努力在学科专业一体化建设、本硕博贯通培养模式、人才培养过程监控和质量评价的标准建设、学生主体性发挥的制度化建设、招生宣传与学生招录等方面探索新经验。

1. 重视本科教学，建设高水平的地学人才培养基地

继续推进 9 个本科教学团队、3 个野外实践教学团队和外语教学团队建设，优化课程体系，推进出版高水平教材和地学科普读物，尤其是国家规划教材，切实提高教学质量；加强三大实习基地和教学实验室建设，提高本科生的野外观察和实践动手能力；推进导师制和海外游学等举措，拓展学生视野；推进小班化教学，加强启发式、批判式教学，引导学生追求卓越；提高本科生读研比例；探索国际化教学，提高本科生和研究生出国进修、学习和参加国际会议的比例，培养具有国际视野的创新复合型人才；深化学科专业一体化建设，及时把学科优势转化为教学优势，探索人才培养质量标准体系建设，学生招录与选拔机制。

2. 确立研究生在科学研究和技术创新中的主力军地位

完善研究生招录与培养制度，探索本-硕-博连培机制；推进研究生导师组制度和导师负责制度；优化研究生考核和答辩机制，加强过程和目标管理，强化宽进严出；推进国际化培养，支持研究生到国外一流科研机构研修。

3. 建设优秀的教师队伍

引培并举，探索促进年轻教师快速成长的办法，优化考核分流机制；建立人才工作联络点，加强高层次人才引进。提高教师队伍的国际化程度和开放视野，增加外籍或具有国际学术研究背景的教师比例，鼓励召集国际学术会议或会议专题、举办暑期国际学校、建设国际联合实验室、实行优秀教师短期学术假等措施，不断扩大国际学术交流的广度和深度，提升学院的国际影响力。关心和支持青年教师成长，继续实施后备高层次青年人才计划。

4. 加强平台建设，促进学科和科研一流

本着“一体两翼”的思想，强化与两个国重的联系，建设“全球大地构造研究中心”和“长江流域典型关键带研究基地”。围绕国家目标和科学前沿，推进“大地质思维”；加强科研团队建设，整合多学科联合攻关，推动大学科问题上有突破。大力推进教学科研实验室建设，探索一流科学家建一流实验室的工作机制，不断创新实验室建设与管理新机制。设立开放基金，推进实验室开放共享。

5. 进一步完善学生工作院本化工作体系

牢牢把握“德育、学业、学术、素养”主线，逐步实现“精英培养、学术引领、国际视野、综合发展”的培养路径。积极搭建师生交流互融平台，使学生深度参与到学院试点改革中，使其成为学院改革的受益者。组建师生理论宣讲团，加强学生德育、自育。深化“赛恩师·SCIENCE”学生科技领航工程，促进学生科学精神培育。建立学习状况检查和反馈机制，加强学生良好习惯养成，扎实推进学风建设。推进学生就业工作，以提高学生综合素质促进学生就业竞争力，确保就业率在90%以上。

6. 建设高效管理，引领文化育人

完善规章制度，严格实施。加快学院信息化管理建设，加强三级单位和管理服务团队建设，强化为教学科研、为师生服务的意识。打造学院管理文化，推进管理民主化，使行政权力、学术权力和监督权力协调有序，坚持教授治学、民主办学、监督护学。推进学生自我管理，营造人人都是主人翁的管理氛围。

四、2016 年要精心做好以下几方面专项工作

1. 认真做好迎接 11 月中旬教育部本科教学审核评估的准备工作、特别是各种支撑材料的收集与整理。

2. 联合国家重点实验室，做好一流学科建设项目的论证、申报和建设性工作。提前谋划、第四轮学科评估指标，培育学科新增长点。积极准备学位点自评估工作，及时汇交相关材料。

3. 积极协助学校承办第四届全国大学生地质技能竞赛，组建我校参赛队伍，加强日常训练，力争取得好成绩。承办全国碳循环学术会议。

4. 重视并组织国家自然科学基金重点、重大，杰青、优青，群体项目和各类人才计划的申报工作，力争取得新的突破。组织学科团队积极争取进入国家重点研发计划专项项目。

5. 更加重视各类人才引进工作，重点关注杰青、青千人才的引进。利用好学校专职科研队伍建设的有关政策，加快学院专职科研队伍建设，探索流动编制管理，不断壮大科研力量，提升学院科技创新能力。

6. 联合外国语学院，推动英语教学团队建设，探索本科生英语教学改革，落实开办国际班的初步方案。

7. 推进实验室管理团队化，推进实验室对外开放。

8. 做好学院试点改革的阶段性总结，积极探索学科专业一体化建设、本硕博贯通培养模式、学生主体作用发挥和参与学院发展建设的工作机制等。进一步优化和固化学院在科研组织形式、教学组织形式、三大实习基地建设的成果，推进国际化办学、公用房管理、加强党的建设的模式探索。

地球科学学院办公室

2016 年 3 月 3 日